

ПРИНЯТО
с учетом мотивированного мнения
ППО МБОУДО ДЮСШ № 1
г. Каменки
Председатель _____ Ф.Р.Исякаев
Протокол от 31.08.2024 г. № 5



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУДО ДЮСШ № 1
г. Каменки
_____ А.В.Пыскин
Приказ от 31.08.2024 г. № 55

ПРИНЯТО
общим собранием трудового
коллектива МБОУДО
ДЮСШ № 1 г. Каменки
Протокол от 31.08.2024 г. № 3

П Р А В И Л А ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА МБОУДО ДЮСШ № 1 г. Каменки

1. Общие положения

1. Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Детско-юношеской спортивной школы № 1 г. Каменки Каменинского района Пензенской области (далее ДЮСШ № 1) составлены в соответствии с Уставом МБОУДО ДЮСШ № 1 г. Каменки, трудовым законодательством.

2. Настоящие правила внутреннего трудового распорядка определяют основные моменты организации работы трудового коллектива школы.

3. Все вопросы, связанные с применением Правил внутреннего трудового распорядка, решаются Работодателем в пределах предоставляемых законодательством прав, совместно или по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом.

2. Порядок приема, перевода и увольнения работников

2.1. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

2.2. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю следующие документы:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, проходит обязательный предварительный медицинский осмотр и психиатрическое освидетельствование.

В отдельных случаях с учетом специфики работы ТК РФ, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку.

2.3. Работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).

Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника и представляет ее в [порядке](#), установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

2.4. На каждого работающего в ДЮСШ № 1 ведется личное дело, которое состоит из анкеты, автобиографии, копии документов об образовании, копии документов, удостоверяющей личность, копии справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования, копии документов свидетельства о постановке на учет в налоговом органе, свидетельства обязательного пенсионного страхования, копии приказов о назначении, перемещениях по службе, поощрениях и увольнении.

Личные дела работников хранятся в учреждении.

2.5. Прекращение трудового договора может иметь место только по основаниям, предусмотренным законодательством.

2.6. В день увольнения администрация ДЮСШ № 1 обязана выдать работнику его трудовую книжку с внесенной в нее записью об увольнении и произвести с ним окончательный расчет. Записи о причинах увольнения в трудовую книжку должны производиться в точном соответствии с формулировками действующего законодательства со ссылкой на соответствующую статью, пункт закона.

Днём увольнения считается последний день работы.

3. Основные права и обязанности работников

Работники ДЮСШ № 1 имеют право на:

3.1. Ознакомление с документами, определяющими его права и обязанности по занимаемой должности, необходимые для исполнения им должностных обязанностей;

3.2. Ознакомление со всеми материалами своего личного дела, отзывами о своей деятельности и другими документами до внесения их в личное дело;

3.3. Переподготовку (переквалификацию) и повышение квалификации за счет средств соответствующего бюджета;

3.4. Проведение по его требованию служебного расследования для опровержения сведений, порочащих его честь и достоинство;

3.5. Получения в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей;

3.6. Объединение в профессиональные союзы/ассоциации/ для защиты своих прав, социально-экономических и профессиональных интересов.

Работники ДЮСШ № 1 обязаны:

3.7. Работать честно и добросовестно, строго выполнять учебный режим, требования Устава ДЮСШ № 1 и Правил внутреннего трудового распорядка, соблюдать дисциплину труда:

а) вовремя приходить на работу, соблюдать установленную продолжительность рабочего времени, своевременно и точно исполнять распоряжения администрации;

б) систематически повышать свою профессиональную квалификацию;

в) быть примером в поведении и выполнении высокого морального долга как в школе, так и вне школы;

г) полностью соблюдать требования по технике безопасности, производственной санитарии и противопожарной охране, предусмотренные соответствующими правилами и инструкциями;

д) беречь общественную собственность и воспитывать у учащихся бережное отношение к государственному имуществу;

е) своевременно заполнять и аккуратно вести установленную документацию.

3.8. Работники школы имеют право наряду с основной работой выполнять дополнительную работу по другой профессии (должности) или обязанности временно отсутствующего работника в свободное от основной работы время.

4. Основные права и обязанности Работодателя

4.1. Работодатель имеет право:

а) заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ;

- б) вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
- в) поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
- г) требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации;
- 5) привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ;
- б) принимать локальные нормативные акты;
- 7) создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них.

Работодатель обязан:

- 1) соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
- 2) предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- 3) обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- 4) обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- 5) обеспечивать работникам равную плату за труд равной ценности;
- 6) выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации, трудовыми договорами;
- 7) вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор;
- 8) представлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля над их выполнением;
- 9) своевременно выполнять предписания федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного контроля и надзора, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения законов, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- 10) рассматривать представления профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;
- 11) создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией;
- 12) обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;
- 13) осуществлять обязательное социальное страхование работников;
- 14) возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. В МБОУДО ДЮСШ № 1 г. Каменки установлена шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем.

5.1.1. Директор школы, заместитель директора по АХР, старший инструктор - методист, делопроизводитель, рабочие по обслуживанию зданий и сооружений, дворник, техник - электрик: с понедельника по пятницу: с 8-30 до 16-30, перерыв на обед – с 12-00 до 13-00 час, суббота с 8-30 до 13-30 часов, воскресенье – выходной.

5.1.2. Рабочее время тренеров - преподавателей строится с учётом учебного плана, расписания занятий, но не превышает 40 часов в неделю.

5.1.3. Сторожа: согласно графику работы, но не превышает 40 часов в неделю.

5.2. Работа в установленные для работников выходные дни запрещена и может иметь место лишь в случаях, предусмотренных законодательством.

5.3. График отпусков составляется администрацией по согласованию с профсоюзным комитетом ППО и с учетом необходимости обеспечения нормальной работы учреждения и благоприятных условий для отдыха работников.

График отпусков составляется на каждый календарный год не позднее, чем за две недели до наступления календарного года и доводится до сведения всех работников.

Предоставление отпуска директору школы оформляется приказом Управления образования администрации Каменского района Пензенской области, другим работникам – приказом по школе.

5.4. Все тренеры-преподаватели обязаны явиться на работы не позже, чем за 20 минут до начала учебных занятий и быть на своих рабочих местах.

5.5. Продолжительность рабочего дня тренера-преподавателя и сотрудников школы определяется расписанием и графиком, утвержденным директором школы по согласованию с профсоюзным комитетом ППО.

5.6. Администрация школы организует учет явки на работу и уход с неё всех работников школы. В случае неявки на работу по болезни работник обязан при наличии такой возможности известить администрацию.

5.7. Тренерам – преподавателям и другим работникам школы запрещается:

- а) изменять по своему усмотрению расписание занятий и график работы;
- б) удлинять или сокращать продолжительность занятий.

6. Поощрения за труд

6.1. Работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявляет благодарность, выдает премию, награждает ценным подарком, почетной грамотой, представляет к званию лучшего по профессии.

Другие виды поощрений работников за труд определяются коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, а также уставами и положениями.

За особые трудовые заслуги перед обществом и государством работники могут быть представлены к государственным наградам.

7. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины

7.1. Нарушение трудовой дисциплины, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника обязанностей, возложенных на него трудовым договором, Уставом школы, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями, влечет за собой наложение дисциплинарного взыскания или применение мер общественного воздействия, а также применение мер, предусмотренных действующим законодательством.

7.2. За нарушение трудовой дисциплины Работодатель применяет следующие дисциплинарные взыскания:

- а) замечание
- б) выговор
- в) увольнение по соответствующим основаниям.

7.3. Увольнение в качестве дисциплинарного взыскания может быть применено за систематическое неисполнение работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором, Уставом школы или Правилами внутреннего трудового распорядка, если уже применялись меры дисциплинарного или общественного

взыскания, за прогул без уважительной причины, а также за появление на работе в нетрезвом виде.

7.4. Наложение дисциплинарного взыскания производится Работодателем в пределах представленных ему прав: предварительно потребуется объяснение в письменной форме.

7.5 Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.